Bab 5

Kesimpulan Dan Saran

5.1 Kesimpulan

1. Penyediaan Sumber daya manusia yang dibutuhkan perusahaan berasal dari dalam perusahaan dan luar perusahaan. Adapun sumber-sumber penarikan karyawan terdiri dari :
    - Referensi dari karyawan
    - Lamaran yang masuk secara kebetulan
    - Lingkungan sekitar
    - Media iklan
2. Di dalam pelaksanaan penerimaan karyawan baru, sebelumnya dilakukan penyaringan dengan cara :
    - Seleksi administratif
    - Tes ketrampilan
    - Wawancara
    - Tes kesehatan
3. Seleksi karyawan mempunyai hubungan dengan produktivitas kerja yang dilakukan oleh para karyawan dari suatu perusahaan.

5.2 Saran

1. Untuk meningkatkan produktivitas karyawan, PT. Yuditya Mitra Usaha sebaiknya tidak hanya memfokuskan pada seleksi karyawan, tetapi juga hal

lainnya seperti lingkungan kerja yang mendukung, motivasi yang baik, hubungan yang harmonis antara pemilik dengan karyawan

2. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada PT. Yuditya Mitra Usaha, maka perusahaan ini harus tetap menjaga proses seleksi karyawan yang telah berjalan selama ini.
3. Berdasarkan hasil penelitian, Penerimaan karyawan harus didasarkan atas penilaian yang dilakukan dengan jujur dan objektif sehingga karyawan yang diterima benar-benar memiliki kemampuan untuk melaksanakan tugas yang dibebankan kepadanya.
4. Selain pentingnya dilakukan seleksi karyawan yang ketat, pelatihan juga diperlukan untuk meningkatkan ketrampilan karyawan agar meningkatkan produktivitas.